

ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА  
УПРАВЛЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛУГАНСКА  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

**Уведомительная регистрация  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**  
проведена

с 20 мая 2021 г.

Reg. № 19

*изменившие к кол  
лективному дого  
вору от 07.2019 № 138*

Подпись \_\_\_\_\_  
(Подпись лица, осуществляющего  
регистрацию коллективного договора)

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЛУГАНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

между работодателем и трудовым коллективом

на период с «23» марта 2021 г. по «23» марта 2024 г.

принят на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 6 от 14 июня 2021 г.

От работодателя:  
Директор  
ГОУ СПО ЛНР «ЛТК»

*Александр Дмитриевич*  
Димитриев А. С.  
(подпись) (ФИО)



«15» июня 2021 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
сотрудников ГОУ СПО ЛНР «ЛТК»

*Лянная Л. П.*  
Лянная Л. П.  
(подпись) (ФИО)

«15» июня 2021 г.  
М.П.

Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский технологический колледж» (далее – Учреждение) в лице директора Димитриева А. С. (далее – Руководитель), с одной стороны и работники Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский технологический колледж» (далее – трудовой коллектив), уполномоченным представителем которого является первичная профсоюзная организация работников Учреждения (далее Профком) в лице ее председателя, Лянной Л. П., с другой стороны, на основании протокола общего собрания трудового коллектива (протокол № 6 от 14.06.2021 г.) пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор и Приложения на период с «23» марта 2021 г. по «23» марта 2024 г.:

## **2. Трудовые отношения, обеспечение занятости и повышение квалификации**

2.1. Пункт 2.5. раздела 2. Трудовые отношения, обеспечение занятости и повышение квалификации изложить в следующей редакции: Трудовой договор с работником на замещение должностей, не относящихся к педагогическим работникам, заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается только в случаях, предусмотренных ст. 57 ТК ЛНР.

2.2. Пункт 2.6. раздела 2. Трудовые отношения, обеспечение занятости и повышение квалификации изложить в следующей редакции: Трудовой договор на замещение должностей педагогических работников, по соглашению сторон, может заключаться на определенный срок, но не более 5 лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК ЛНР и иными нормативными правовыми актами.

2.3. Пункт 2.5. Приложение № 1 изложить в следующей редакции: Трудовой договор с работником на замещение должностей, не относящихся к педагогическим работникам, заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается только в случаях, предусмотренных ст. 57 ТК ЛНР. Трудовой договор на замещение должностей педагогических работников, по соглашению сторон, может заключаться на определенный срок, но не более 5 лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК ЛНР и иными нормативными правовыми актами.

## **3. Рабочее время и время отдыха**

3.1. Пункт 3.20. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.

3.2. Пункт 3.21. Коллективного договора и пункт 5.10. Приложения № 1 дополнить Приложением № 9 «ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем, дающий им право на дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 125 ТК ЛНР)».

#### **4. Оплата труда**

4.1. В пункте 4.1.7. (ч.3) в Коллективном договоре слова «выделенных ассигнований государственного бюджета» заменить на слова «фонда оплаты труда».

4.2. Пункт 4.1.7. (ч.7) дополнить в Коллективном договоре следующей редакцией: с целью повышения престижности труда педагогических работников установить надбавку в предельном размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) педагогическим работникам колледжа.

Надбавка устанавливается на весь объем учебной нагрузки, выполняемой работником.

Размер надбавки назначается руководителем образовательной организации (учреждения) в одинаковом размере в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Пункт 4.1.9. (абз.2) исключить из Коллективного договора.

4.4. В пункте 4.1.9. (абз.3) после слов «другими» дополнить словами «педагогическими работниками».

4.5. Пункт 4.2.2. в Коллективном договоре изложить в следующей редакции: предоставлять работникам материальную помощь, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год (кроме материальной помощи на погребение).

#### **5. Охрана труда**

5.1. Пункт 5.2. (абз.6) в Коллективном договоре после слов «специальной оценки труда» дополнить словами «, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

5.2. В пункте 5.2. (абз.10) в Коллективном договоре дополнить в следующей редакции: периодичность проведения специальной оценки условий труда проводить не реже одного раза в 5 лет.

Ответственность за своевременное и качественное проведение СОУТ возлагается на Руководителя или его уполномоченного представителя.

5.3. Пункт 5.2. (абз.12) в Коллективном договоре изложить в новой редакции: в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими

рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

## **9. Порядок выполнения и контроль над выполнением Коллективного договора**

9.1. В пункте 9.4. в Коллективном договоре первое предложение изложить в следующей редакции: заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в год. Второе предложение изложить в следующей редакции: члены Комиссии, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не будет предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Члены Комиссии, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе Работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с ТК ЛНР, иными нормативными правовыми актами предусмотрено увольнение с работы.

## **10. Обеспечение правовых гарантий и контроль над выполнением Коллективного договора**

10.1. В пункте 10.2. в Коллективном договоре слова «и председателям профсоюзных бюро структурных подразделений» исключить.

### **Приложение № 1**

- в пункте 3.1. (абз.13) в Приложении № 1 слова «при наличии средств на указанные цели» исключить;
- в пункте 3.1. (абз.18) в Приложении № 1 слово «обязательное» заменить на слова «общеобязательное государственное»;
- пункт 3.5. изложить в следующей редакции: круг функциональных видов обязанностей (работ), которые должен выполнять каждый работник по одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации, определяется квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке, соответствующими техническими правилами, должностными инструкциями, положениями, иными локальными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором, а также приказами по образовательному учреждению в соответствии с действующим законодательством;
- в пункте 4.2. (абз.15) в Приложении № 1 слово «обязательное» заменить на слова «общеобязательное государственное»;

- в пункте 5.11. в Приложении № 1 дополнить в следующей редакции: для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Советом Министров Луганской Народной Республики исполнительным органом государственной власти Луганской Народной Республики.

- пункт 7.5. (ч.2) в Приложении № 1 изложить в следующей редакции: дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Луганской Народной Республики о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Луганской Народной Республики о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

### **Приложение № 2**

- в Приложении № 2 название профессий «техник по эксплуатации зданий», «инженер-электронщик», «водитель автотранспорта», «рабочий по комплексному обеспечению и ремонту зданий», «заведующий отделением» изложить в новой редакции: название профессий «техник (по эксплуатации помещений)», «инженер-электроник», «водитель автотранспортных средств», «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «заведующий отделением».

### **Приложение № 3**

- пункт 2. в Приложении № 3 изложить в новой редакции:

**Показатели для определения размера ежегодного денежного вознаграждения:**

- 1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых

- учебных предметов, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- 2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
  - 3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
  - 4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
  - 5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
  - 6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
  - 7) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном действующим законодательством Луганской Народной Республики об образовании;
  - 8) проходить в соответствии с трудовым действующим законодательством Луганской Народной Республики предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
  - 9) проходить в установленном действующим законодательством Луганской Народной Республики порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
  - 10) соблюдать Устав образовательного учреждения, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

Изменения и дополнения к Коллективному договору и Приложениям вступают в силу с 15 июня 2021 г.

Директор ГОУ СПО ЛНР  
«Луганский технологический  
колледж»



Димитриев А. С.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
сотрудников ГОУ СПО ЛНР  
«Луганский технологический  
колледж»

Лянная Л. П.  
(ФИО)  
М.П.

Приложение № 2  
к изменениям и дополнениям  
к коллективному договору  
государственного образовательного  
учреждения среднего  
профессионального образования  
Луганской Народной Республики  
«Луганский технологический колледж»  
на 2021-2024 годы

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
*Лянная* Л. П. Лянная  
«15» июня 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГОУ СПО ЛНР «ЛТК»  
*А. С. Димитриев*  
«13» июня 2021 г.



**Размеры  
тарифных разрядов и должностных окладов  
(тарифных ставок) работников**

№ п/п	Наименование должности	Тарифный разряд/процент от тарифного разряда	Должностной оклад (рос.руб.)
1.	Директор	14	14650
2.	Заместитель директора	на 5 % ниже должностного оклада руководителя	13918
3.	Старший мастер	на 5 % ниже должностного оклада руководителя	13918
4.	Практический психолог	12	12832
5.	Заведующий филиалом	на 5 % ниже должностного оклада руководителя	13918
6.	Руководитель кружка	11	11921
7.	Заведующий отделением	11	11921
8.	Мастер производственного обучения	12	12832
9.	Преподаватель	12	12832
10.	Главный бухгалтер	на 10 % ниже должностного оклада руководителя	13185
11.	Бухгалтер	9	10473
12.	Заведующий хозяйством	8	9924
13.	Библиотекарь	10	11019

№ п/п	Наименование должности	Тарифный разряд/процент от тарифного разряда	Должностной оклад (рос.руб.)
14.	Механик	9	10473
15.	Инженер по охране труда	9	10473
16.	Инспектор по кадрам	5	8234
17.	Техник (по эксплуатации помещений)	9	10473
18.	Начальник штаба ГО	9	10473
19.	Секретарь-машинистка	5	8234
20.	Слесарь-ремонтник	5	8234
21.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5	8234
22.	Уборщик служебных помещений	2	7924
23.	Сторож	2	7924
24.	Дворник	1	7885
25.	Инженер-электроник	9	10473
26.	Кладовщик	5	8234
27.	Токарь	5	8234
28.	Водитель автотранспортных средств	3	7986
29.	Архивариус	5	8234

Гл. бухгалтер



Т. А. Губская

Приложение № 9  
к изменениям и дополнениям  
к коллективному договору  
государственного образовательного  
учреждения среднего  
профессионального образования  
Луганской Народной Республики  
«Луганский технологический колледж»  
на 2021-2024 годы

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Л.П. Лянная  
«15» июня 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГОУ СПО ЛНР «ЛТК»  
А.С. Дмитриев  
«15» июня 2021 г.



**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей работников государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский технологический колледж» с ненормированным рабочим днем, дающий им право на дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 125 ТК ЛНР)

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (количество дней)
1	2	3
1.	Директор образовательного учреждения	3
2.	Заместитель директора по УПР	3
3.	Заместитель директора по УВР	3

Инспектор по кадрам О. А. Таланова

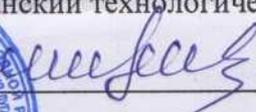
О. А. Таланова



Прошнуровано, пронумеровано и скреплено  
печатью 9 (девять) листов

Директор ГОУ СПО ЛНР

«Пуганский технологический колледж»

 А. С. Димитриев

